

Số: 1090/BC-TA

Hải Phòng, ngày 29 tháng 6 năm 2026

BÁO CÁO

Công tác xét xử 6 tháng đầu năm 2026 và phương hướng, nhiệm vụ công tác 6 tháng cuối năm 2026 (Tại Kỳ họp thường lệ giữa năm 2026 HĐND thành phố khoá XVII, nhiệm kỳ 2026-2030)

Thực hiện Kế hoạch của Hội đồng nhân dân thành phố về việc chuẩn bị Kỳ họp thường lệ giữa năm 2026 Hội đồng nhân dân thành phố khoá XVII nhiệm kỳ 2026-2030, Toà án nhân dân thành phố Hải Phòng báo cáo kết quả công tác xét xử 6 tháng đầu năm 2026 và phương hướng, nhiệm vụ công tác 6 tháng cuối năm 2026 như sau:

I. VỀ CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO

Triển khai thực hiện Nghị quyết của Quốc hội về công tác tư pháp; Chỉ thị của Chánh án Tòa án nhân dân tối cao về yêu cầu triển khai thực hiện nhiệm vụ công tác ngành Tòa án nhân dân năm 2026; Kế hoạch của Toà án nhân dân tối cao về thực hiện công tác thi đua, khen thưởng năm 2026 trong Tòa án nhân dân; Nghị quyết của Thành ủy, Hội đồng nhân dân thành phố về nhiệm vụ, giải pháp năm 2026, Đảng ủy Tòa án nhân dân thành phố Hải Phòng đã xây dựng, ban hành Công văn số 49-CV/ĐU ngày 05/01/2026 về việc tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm năm 2026, đề ra 10 nhóm nhiệm vụ giải pháp trọng tâm. Đồng thời xây dựng, ban hành Phát động phong trào thi đua năm 2026 ngày 12/12/2025; Kế hoạch số 1773/KH-TA ngày 31/12/2025 về thực hiện công tác thi đua, khen thưởng năm 2026 và giai đoạn 2026-2030; Kế hoạch số 915/TA-TĐKT ngày 08/6/2026 về phát động đợt thi đua cao điểm 90 ngày (từ ngày 15/6/2026 đến ngày 15/9/2026) trong Tòa án nhân dân hai cấp thành phố Hải Phòng, với các nội dung trọng tâm gồm: nâng cao chất lượng công tác chuyên môn, ứng dụng công nghệ thông tin và công tác tuyên truyền; rà soát, đối soát, làm sạch dữ liệu án, đơn; phấn đấu hoàn thành và vượt các chỉ tiêu giải quyết, xét xử các loại án, vụ việc...

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CÔNG TÁC 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2026

1. Về công tác giải quyết, xét xử các loại vụ việc; xem xét áp dụng các biện pháp xử lý hành chính tại Tòa án; xử lý đơn đề nghị giám đốc thẩm, tái thẩm

Trong 6 tháng đầu năm 2026, Toà án nhân dân hai cấp thành phố Hải Phòng đã giải quyết, xét xử 8.535/12.807 vụ, việc đạt tỷ lệ 66,6%, so với cùng kỳ năm 2025, số thụ lý tăng 1.339 vụ, việc; số giải quyết tăng 170 vụ, việc. Trong đó, Toà án nhân dân thành phố giải quyết, xét xử 680/952 vụ, việc (so với cùng kỳ năm 2025 là 1.489/2.231 vụ, việc, số giải quyết giảm 809 vụ, việc nhưng tỉ lệ giải quyết tăng

4,7%); Toà án nhân dân các khu vực - Hải Phòng giải quyết, xét xử 7.855/11.855 vụ, việc, đạt 66,2% (so với cùng kỳ năm 2025, số thụ lý tăng 2.618 vụ, việc; giải quyết tăng 981 vụ, việc). Kết quả thụ lý, giải quyết từng loại vụ, việc cụ thể như sau:

1.1. Công tác xét xử án hình sự:

Tòa án nhân dân hai cấp thành phố Hải Phòng đã giải quyết, xét xử 1.353/1.621 vụ án, đạt tỷ lệ 83,4% (trong đó Tòa án nhân dân thành phố đã giải quyết, xét xử 316/387 vụ, đạt tỷ lệ 81,6%). So với cùng kỳ năm 2025, số vụ án hình sự thụ lý giảm 554 vụ, số vụ giải quyết giảm 453 vụ, cho thấy tình hình tội phạm trên địa bàn có xu hướng được kiểm soát, góp phần giảm áp lực giải quyết án cho Tòa án.

Các vụ án hình sự được xét xử bảo đảm đúng người, đúng tội, đúng pháp luật, không kết án oan người không phạm tội, không bỏ lọt tội phạm, đáp ứng yêu cầu đấu tranh phòng, chống tội phạm và giữ vững an ninh, trật tự xã hội. Mặc dù số lượng án thụ lý trong kỳ báo cáo giảm so với cùng kỳ năm 2025 nhưng tính chất các vụ án ngày càng phức tạp; nổi lên là các vụ án giết người, gây rối trật tự công cộng trong nhóm tuổi vị thành niên và các vụ án về ma túy với quy mô đường dây, số lượng và chủng loại ma túy ngày càng lớn.

1.2. Công tác giải quyết, xét xử các vụ, việc dân sự:

Toà án nhân dân hai cấp thành phố Hải Phòng đã giải quyết, xét xử 2698/4957 vụ, việc; đạt tỷ lệ 54,4%; so với cùng kỳ năm 2025, số thụ lý tăng 1.700 vụ, việc; số giải quyết tăng 688 vụ, việc (trong đó, Tòa án nhân dân thành phố giải quyết, xét xử 221/356 vụ, việc, đạt tỷ lệ 62,1%).

So với cùng kỳ năm 2025, số lượng thụ lý tăng cao chủ yếu xuất phát từ việc thực hiện mô hình tổ chức Tòa án 03 cấp, điều chỉnh thẩm quyền giải quyết giữa các cấp Tòa án và việc mở rộng địa giới hành chính, đồng thời quyết liệt chỉ đạo xử lý dứt điểm đơn khởi kiện tồn đọng trước hợp nhất tình hình thụ lý, giải quyết các loại vụ việc của Tòa án nhân dân hai cấp thành phố Hải Phòng tăng đáng kể so với cùng kỳ năm trước. Trong đó, các tranh chấp chủ yếu là thừa kế tài sản, tranh chấp quyền sử dụng đất, yêu cầu hủy giấy chứng nhận quyền sử dụng đất, tranh chấp hợp đồng chuyển nhượng quyền sử dụng đất nhưng bản chất là quan hệ vay tài sản, tranh chấp hợp đồng tín dụng có tài sản bảo đảm là quyền sử dụng đất... Đây đều là những loại tranh chấp có tính chất phức tạp, liên quan đến nhiều chủ thể, nhiều quan hệ pháp luật đan xen. Nhiều vụ việc có đương sự ở nước ngoài phải chờ kết quả ủy thác tư pháp; có trường hợp đương sự không hợp tác, thậm chí chống đối khi Tòa án và các cơ quan chuyên môn tiến hành thẩm định, đo đạc, định giá tài sản theo quy định. Bên cạnh đó, sự phối hợp của một số cơ quan hành chính trong quá trình thực hiện trình tự thẩm định, định giá theo yêu cầu của Tòa án còn chậm, ảnh hưởng đến tiến độ, thời gian giải quyết, xét xử vụ việc.

1.3. Công tác giải quyết, xét xử các vụ, việc Hôn nhân gia đình:

Toà án nhân dân hai cấp thành phố Hải Phòng đã giải quyết, xét xử 3.976/5.377 vụ, việc; đạt tỷ lệ 73,9%; so với cùng kỳ năm 2025, số thụ lý giảm 603 vụ, việc; số giải quyết giảm 1.073 vụ, việc (trong đó, Tòa án nhân dân thành phố giải quyết, xét xử 86/126 vụ, đạt tỷ lệ 68,3%).

Nguyên nhân dẫn đến vợ chồng ly hôn chủ yếu là do bất đồng về quan điểm, lối sống, một bên vợ chồng ở nước ngoài không về Việt Nam và không bảo lãnh hoặc không bảo lãnh được cho người kia nhập cư... Việc ủy thác tư pháp trong quá trình giải quyết vụ án có yếu tố nước ngoài còn gặp nhiều khó khăn nên phần nào ảnh hưởng đến tiến độ giải quyết của Tòa án.

1.4. Công tác giải quyết, xét xử các vụ, việc Kinh doanh thương mại:

- Tòa án nhân dân hai cấp thành phố Hải Phòng đã giải quyết, xét xử 171/380 vụ, việc; đạt tỷ lệ 45%; so với cùng kỳ năm 2025, số thụ lý giảm 225 vụ, việc; số giải quyết giảm 253 vụ, việc (trong đó, Tòa án nhân dân thành phố giải quyết, xét xử 30/58 vụ, đạt tỷ lệ 58,8%).

Án Kinh doanh thương mại chủ yếu là tranh chấp về hợp đồng tín dụng, hợp đồng bảo hiểm, hợp đồng góp vốn, yêu cầu bồi thường thiệt hại trong quá trình vận chuyển hàng hóa bằng đường biển, bảo hiểm tàu biển, tranh chấp thành viên công ty, dịch vụ logistics, chuyển nhượng cổ phần... đều là các tranh chấp phức tạp, giá trị tranh chấp lớn, liên quan đến nhiều luật chuyên ngành điều chỉnh. Quá trình giải quyết các vụ án kinh doanh thương mại, Tòa án đã giải quyết nhanh chóng, kịp thời, bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp cho doanh nghiệp, người dân, góp phần vào sự ổn định và kiến tạo phát triển kinh tế xã hội của thành phố.

- Việc giải quyết đơn yêu cầu tuyên bố phá sản doanh nghiệp: Đã ra quyết định mở thủ tục tuyên bố phá sản đối với 19/19 yêu cầu, đề nghị xem xét lại quyết định tuyên bố phá sản 01/01 vụ, đạt tỷ lệ 100%, tăng so với cùng kỳ năm 2025 01 vụ.

Các vụ việc phá sản là loại việc phức tạp, thời gian giải quyết kéo dài và có nhiều vướng mắc. Đối với việc giải quyết thủ tục phá sản của doanh nghiệp Nhà nước, do các doanh nghiệp này hoạt động theo cơ chế cũ, việc quản lý trước đây còn chưa chặt chẽ, một số doanh nghiệp đã thực tế ngừng hoạt động trong thời gian dài nên khi Tòa án yêu cầu cung cấp tài liệu, chứng cứ về danh mục tài sản của doanh nghiệp, hồ sơ kế toán, để làm căn cứ giải quyết vụ án thì doanh nghiệp không cung cấp được hoặc cung cấp không đầy đủ, gây khó khăn cho việc giải quyết phá sản đối với doanh nghiệp.

1.5. Công tác giải quyết, xét xử án Lao động:

Toà án nhân dân hai cấp thành phố Hải Phòng đã giải quyết, xét xử 75/92 vụ; đạt tỷ lệ 81,5%; so với cùng kỳ năm 2025, số thụ lý tăng 36 vụ, việc; số giải quyết tăng 31 vụ, việc (trong đó, Tòa án nhân dân thành phố giải quyết, xét xử 08/08 vụ, đạt tỷ lệ 100%).

Các tranh chấp lao động chủ yếu là tranh chấp về tiền lương, tranh chấp về chấm dứt hợp đồng lao động... Nguyên nhân phát sinh tranh chấp là do một số trường hợp người lao động được doanh nghiệp cử đi đào tạo nghề nhưng sau đó không thực hiện đúng cam kết về thời gian làm việc cho doanh nghiệp sau khi kết thúc đào tạo nghề; bên cạnh đó cũng có một số trường hợp chấm dứt hợp đồng lao động do người lao động vi phạm kỷ luật lao động, hoặc do doanh nghiệp thay đổi cơ cấu sản xuất...

1.6. Công tác giải quyết, xét xử án Hành chính:

Toà án nhân dân hai cấp thành phố Hải Phòng đã giải quyết, xét xử 50/167 vụ; đạt tỷ lệ 29,9%; so với cùng kỳ năm 2025, số thụ lý giảm 43 vụ; số giải quyết giảm 97 vụ (trong đó, Tòa án nhân dân thành phố giải quyết, xét xử 16/19 vụ, đạt tỷ lệ 84,2%).

Đối tượng khởi kiện trong các vụ án hành chính chủ yếu là các quyết định hành chính, hành vi hành chính trong lĩnh vực quản lý nhà nước về đất đai.

1.7. Việc giải quyết, áp dụng các biện pháp xử lý hành chính tại Tòa án nhân dân:

Toà án nhân dân hai cấp thành phố Hải Phòng đã giải quyết 212/213 vụ, đạt tỷ lệ 99,5%; so với cùng kỳ năm 2025, số thụ lý giảm 380 vụ; số giải quyết giảm 370 vụ.

1.8. Về xử lý đơn đề nghị giám đốc thẩm, tái thẩm:

Toà án nhân dân thành phố Hải Phòng đã xử lý 38/44 đơn đề nghị giám đốc thẩm, tái thẩm, đạt tỷ lệ: 86%, vượt chỉ tiêu Quốc hội giao (từ 60% trở lên), trong đó: Tiếp nhận 28 đơn đề nghị giám đốc thẩm; đã xử lý 25 đơn (đề nghị Chánh án Tòa án nhân dân thành phố Hải Phòng kháng nghị 01 vụ, việc; trả lại đơn: 03, trả lời đơn không có căn cứ kháng nghị: 06 và chuyển đơn: 14); Tiếp nhận 16 đơn đề nghị tái thẩm, đã giải quyết 13 đơn (đề nghị Chánh án Tòa án nhân dân thành phố Hải Phòng kháng nghị 03 vụ, việc, trả lời đơn không có căn cứ kháng nghị: 05, trả lại đơn: 04 và chuyển đơn: 01); Giải quyết giám đốc thẩm, tái thẩm đối với 03/03 kháng nghị của Viện trưởng Viện kiểm sát nhân dân thành phố Hải Phòng, 03/03 kháng nghị của Chánh án Toà án nhân dân thành phố Hải Phòng, đạt tỷ lệ: 100%.

2. Về thực hiện Luật Hòa giải, đối thoại tại Tòa án

Trong 6 tháng đầu năm 2026, các đơn vị thuộc Tòa án nhân dân hai cấp thành phố Hải Phòng đã hòa giải, đối thoại thành 1452/2339 đơn khởi kiện đưa ra hòa giải, đối thoại theo Luật Hòa giải, đối thoại tại Tòa án, đạt tỷ lệ 62%. So với cùng kỳ năm 2025, số thụ lý tăng 1113 đơn.

3. Công tác thanh tra, kiểm tra nghiệp vụ và thi hành án hình sự

Thực hiện Quy chế kiểm tra trong Tòa án nhân dân và Quy chế kiểm tra của Tòa án nhân dân thành phố: Trong 06 tháng đầu năm 2026, Toà án nhân dân hai cấp thành phố đã tổ chức 08 cuộc kiểm tra (trong đó Tòa án nhân dân thành phố 02 cuộc, Tòa án nhân dân khu vực 06 cuộc) và 12 cuộc tự kiểm tra (trong đó Toà án nhân thành phố tổ chức 04 cuộc, các Tòa án nhân dân khu vực tổ chức 8 cuộc). Kết thúc mỗi cuộc kiểm tra, các đoàn kiểm tra ban hành kết luận, chỉ rõ ưu điểm và kiến nghị khắc phục những nội dung còn tồn tại, hạn chế; các tập thể, cá nhân được kiểm tra đã tiến hành xây dựng chương trình, kế hoạch khắc phục tồn tại, hạn chế, báo cáo về Tòa án nhân dân thành phố để theo dõi, giám sát, đôn đốc thực hiện. Đối với các bản án, quyết định có hiệu lực pháp luật đã được rà soát, kiểm tra 100% số lượng án phát hành.

Về công tác thi hành án hình sự: Đảm bảo 100% người bị kết án có quyết định thi hành án và hồ sơ thi hành án theo quy định. Toà án nhân dân hai cấp thành phố đã ban hành 2.729/2.729 quyết định.

Số bị cáo bị phạt tù nhưng cho hưởng án treo, phạt cải tạo không giam giữ đã được cấp sổ theo dõi 100%. Các trường hợp hoãn, tạm đình chỉ chấp hành hình phạt tù được xem xét, xác minh, ra quyết định thi hành án đảm bảo đúng quy định của

pháp luật.

4. Về công tác tiếp dân, giải quyết đơn thư khiếu nại

Trong 6 tháng đầu năm 2026, Tòa án nhân dân thành phố Hải Phòng đã giải quyết 76/82 đơn thư khiếu nại đạt tỷ lệ 92,7%; giải quyết 48/55 đơn thư tố cáo đạt tỷ lệ 87,27%. Việc trả lời đơn khiếu nại, tố cáo của đương sự về quyết định, hành vi tố tụng được theo dõi chặt chẽ và lãnh đạo Tòa án nhân dân thành phố đôn đốc chỉ đạo giải quyết hàng tuần. Chánh án, tập thể lãnh đạo Tòa án nhân dân thành phố thực hiện việc tiếp công dân theo định kỳ và đột xuất khi có yêu cầu của công dân. Qua giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo và tiếp công dân đã kịp thời kết luận và chỉ đạo rút kinh nghiệm, kiểm điểm phê bình nghiêm túc đối với cá nhân có vi phạm.

Ngoài ra, Tòa án nhân dân thành phố đã xây dựng, ban hành và triển khai thực hiện Quy chế xử lý đơn và giải quyết khiếu nại, tố cáo, hoàn thiện việc bố trí, sắp xếp phòng tiếp công dân, bảng niêm yết bản án, quyết định; xây dựng nội quy tiếp công dân và công khai lịch tiếp công dân, thực hiện tốt mô hình xử lý đơn trong ngày, tạo điều kiện cho công dân đến làm việc tại Tòa án.

Thông qua việc nâng cao trách nhiệm tiếp công dân, xử lý đơn và tăng cường đối thoại, số lượng đơn thư khiếu nại, tố cáo phát sinh đã giảm đáng kể; giảm 165 đơn so với cùng kỳ, góp phần ổn định tình hình và hạn chế phát sinh khiếu kiện kéo dài.

5. Về công tác tổ chức cán bộ và đào tạo

Trong 6 tháng đầu năm 2026, Tòa án nhân dân hai cấp thành phố Hải Phòng tiếp tục quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc các quy định của Đảng, Nhà nước và Tòa án nhân dân tối cao về công tác tổ chức cán bộ; bảo đảm thực hiện đúng quy trình, quy định trong tuyển dụng, kiện toàn tổ chức bộ máy, quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, điều động, biệt phái, đào tạo, bồi dưỡng và đánh giá cán bộ, công chức.

Về công tác tuyển dụng và tiếp nhận cán bộ, Tòa án nhân dân hai cấp thành phố đã tổ chức tiếp nhận 03 công chức trúng tuyển kỳ thi xét tuyển công chức Tòa án nhân dân năm 2025 và 53 công chức trúng tuyển theo hình thức thi tuyển để bố trí công tác tại Tòa án nhân dân thành phố Hải Phòng; đồng thời tiếp nhận 03 đồng chí Thư ký từ Tòa án nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh, Tòa án nhân dân tỉnh Lào Cai và Tòa án nhân dân tỉnh Đồng Tháp chuyển công tác về địa phương. Bên cạnh đó, thực hiện giải quyết thôi việc đối với 01 công chức theo nguyện vọng cá nhân, bảo đảm đúng quy định.

Về công tác kiện toàn tổ chức bộ máy, Tòa án nhân dân hai cấp thành phố đã triển khai quy trình bổ nhiệm đối với 13 Chánh Văn phòng, 17 Phó Chánh Văn phòng Tòa án nhân dân khu vực; 04 Chánh tòa, 04 Phó Chánh tòa tại Tòa án nhân dân khu vực; hoàn thiện hồ sơ đề nghị bổ nhiệm lại đối với 03 Thẩm phán và thực hiện quy trình bổ nhiệm lại đối với 02 Hòa giải viên. Công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại được thực hiện chặt chẽ, bảo đảm đáp ứng yêu cầu kiện toàn đội ngũ lãnh đạo, quản lý và nâng cao hiệu quả hoạt động của các đơn vị.

Về công tác điều động, luân chuyển, biệt phái, Tòa án nhân dân hai cấp thành

phổ đã thực hiện điều động, luân chuyển, chuyển đổi vị trí việc làm đối với 36 cán bộ, công chức; biệt phái 11 Thẩm phán Tòa án nhân dân khu vực đến công tác tại Tòa án nhân dân thành phố và một số Tòa án nhân dân khu vực để tăng cường giải quyết án; điều chuyển 07 Thư ký đến công tác tại Tòa án nhân dân các địa phương khác; đồng thời thực hiện điều động 01 đồng chí Phó Chánh án Tòa án nhân dân thành phố Hải Phòng đến nhận nhiệm vụ và bổ nhiệm giữ chức vụ tại Tòa án nhân dân tối cao. Việc điều động, luân chuyển được thực hiện phù hợp yêu cầu thực tiễn, góp phần bố trí, sử dụng hiệu quả nguồn nhân lực.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức tiếp tục được quan tâm, chú trọng. Trong kỳ báo cáo, Tòa án nhân dân hai cấp thành phố đã cử nhiều lượt cán bộ, công chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng về lý luận chính trị, nghiệp vụ chuyên môn, kỹ năng xét xử, công nghệ thông tin và các lĩnh vực chuyên sâu như kinh doanh thương mại, lao động, hôn nhân và gia đình, sở hữu trí tuệ, tư pháp người chưa thành niên. Đồng thời, phối hợp với Học viện Tòa án tổ chức các hoạt động thực tế, tập huấn nghiệp vụ, tập huấn các văn bản pháp luật mới ban hành, tổ chức rút kinh nghiệm công tác giải quyết, xét xử các loại án và bồi dưỡng nghiệp vụ cho Hội thẩm nhân dân, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức đáp ứng yêu cầu cải cách tư pháp trong tình hình mới.

Nhìn chung, đội ngũ cán bộ, công chức, người lao động Tòa án nhân dân hai cấp thành phố Hải Phòng cơ bản chấp hành nghiêm kỷ luật công vụ, nội quy, quy chế của cơ quan; giữ gìn đoàn kết nội bộ, phát huy tinh thần trách nhiệm, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; thực hiện nghiêm túc quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức và các quy định của ngành Tòa án.

6. Về cơ sở vật chất

Trong 6 tháng đầu năm 2026, Tòa án nhân dân thành phố Hải Phòng đã tập trung rà soát, sắp xếp, kiện toàn hệ thống trụ sở làm việc, cơ sở nhà đất, trang thiết bị và tài sản công nhằm bảo đảm điều kiện hoạt động ổn định sau khi sắp xếp tổ chức bộ máy. Hiện nay, Tòa án nhân dân thành phố Hải Phòng đang quản lý 34 trụ sở làm việc và 01 khu đất; trong đó có 21 trụ sở đang sử dụng phục vụ hoạt động chuyên môn, 15 cơ sở nhà đất và 01 khu đất dôi dư không còn nhu cầu sử dụng đã được quản lý, bảo vệ và lập hồ sơ đề xuất xử lý theo quy định.

Trong kỳ báo cáo, Tòa án nhân dân thành phố đã tiếp nhận 03 cơ sở nhà đất phục vụ hoạt động của các Tòa án nhân dân khu vực, trong đó đã hoàn thành tiếp nhận 01 cơ sở, 02 cơ sở còn lại đang hoàn thiện thủ tục bàn giao. Về trang thiết bị, cơ bản bảo đảm yêu cầu làm việc; tuy nhiên, nhiều thiết bị công nghệ thông tin, hệ thống âm thanh tại hội trường, phòng xét xử đã lạc hậu, xuống cấp, chưa đáp ứng yêu cầu chuyển đổi số và tổ chức phiên tòa trực tuyến.

Hiện mới có 06/13 trụ sở Tòa án nhân dân khu vực cơ bản đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; nhiều trụ sở còn thiếu phòng xét xử, phòng họp trực tuyến, kho lưu trữ và không gian làm việc, ảnh hưởng trực tiếp đến chất lượng thực hiện nhiệm vụ.

7. Về công tác cải cách tư pháp

Trong 6 tháng đầu năm 2026, Tòa án nhân dân hai cấp thành phố đã tổ chức

xét xử 102 phiên tòa rút kinh nghiệm/190 Thẩm phán (trong đó Tòa án nhân dân khu vực đã xét xử 06 phiên tòa rút kinh nghiệm truyền hình trực tuyến đến Tòa án nhân dân hai cấp) và 305 phiên tòa xét xử trực tuyến. Bên cạnh đó, Tòa án nhân dân thành phố Hải Phòng còn phối hợp với Tòa án nhân dân cấp cao tại Hà Nội (nay là Tòa phúc thẩm Tòa án nhân dân tối cao) tổ chức 68 phiên tòa trực tuyến tại điểm cầu Hải Phòng.

Tòa án nhân dân hai cấp thành phố Hải Phòng đã công khai 5.062/5.062 bản án, quyết định có hiệu lực pháp luật thuộc diện phải công khai theo quy định của Tòa án nhân dân tối cao trên Trang thông tin điện tử công bố bản án, quyết định của Tòa án nhân dân, đạt tỷ lệ 100%.

Các Thẩm phán, Thư ký Tòa án nhân dân hai cấp thành phố luôn thực hiện tốt việc nhập dữ liệu, khai thác và sử dụng các loại phần mềm nội bộ dùng chung trong hệ thống Tòa án nhân dân; 100% các văn bản hành chính đến Tòa án nhân dân hai cấp thành phố Hải Phòng đều được xử lý trên môi trường số (trừ các văn bản mật). Số lượng Thẩm phán, Thư ký Tòa án nhân dân hai cấp thành phố đã truy cập, sử dụng phần mềm Trợ lý ảo đạt 7.773 lượt, đã đóng góp cho phần mềm Trợ lý ảo 290 câu hỏi tình huống pháp lý được duyệt.

Tòa án nhân dân hai cấp tiếp tục đẩy mạnh đổi mới phương thức tổ chức hoạt động theo hướng gần dân, thuận dân; triển khai mô hình xử lý đơn trong ngày, phân công lãnh đạo trực tiếp phụ trách xử lý đơn ngay khi tiếp nhận, hạn chế tối đa việc công dân phải đi lại nhiều lần. Đồng thời tăng cường thực hiện các hoạt động tố tụng tại cơ sở, nhất là đối với các bước thu thập chứng cứ, xem xét, thẩm định tại chỗ, định giá tài sản, qua đó rút ngắn thời gian giải quyết vụ án và tạo thuận lợi hơn cho người dân.

*** Đánh giá chung:**

Việc giải quyết, xét xử án hình sự đảm bảo nghiêm minh, đúng quy định của pháp luật, không có án oan sai, không bỏ lọt tội phạm; đã xét xử nhiều vụ án lớn về các tội phạm ma túy, tội giết người, lừa đảo chiếm đoạt tài sản... Công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng được chú trọng, thực hiện nghiêm Chỉ thị số 26-CT/TW ngày 09/11/2018 của Bộ Chính trị, đưa ra xét xử kịp thời các vụ án do Ban Chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, tiêu cực 02 cấp theo dõi, chỉ đạo; tích cực thực hiện công tác thu hồi tài sản bị chiếm đoạt trong các vụ án tham nhũng, kinh tế.

Đối với việc giải quyết, xét xử án dân sự, hôn nhân gia đình, kinh doanh thương mại, lao động, hành chính đảm bảo xét xử khách quan, đúng quy định của pháp luật. Đã tiến hành hòa giải thành, đối thoại 2.255/3.452 đơn khởi kiện dân sự, hôn nhân gia đình, kinh doanh thương mại, lao động đưa ra hòa giải, đối thoại theo Luật Hòa giải, đối thoại tại Tòa án, đạt tỷ lệ 65,3%, vượt chỉ tiêu của Tòa án nhân dân tối cao.

Việc ra các quyết định áp dụng biện pháp xử lý hành chính tại Tòa án đảm bảo kịp thời, đúng quy định của pháp luật.

Sau khi thực hiện hợp nhất và vận hành mô hình Tòa án nhân dân 03 cấp, Tòa án nhân dân hai cấp thành phố Hải Phòng đã tập trung rà soát, xử lý dứt điểm số lượng lớn đơn khởi kiện, đơn yêu cầu còn tồn đọng từ thời điểm sắp xếp tổ chức bộ máy. Tính đến ngày 01/7/2025, toàn hệ thống còn tồn 2.949 đơn các loại; đến nay đã chỉ đạo xử lý dứt

điểm, không còn đơn tồn đọng, góp phần nâng cao hiệu quả tiếp cận công lý của người dân và doanh nghiệp. Đồng thời, trong số 660 vụ án kéo dài chuyển tiếp khi hợp nhất, đã giải quyết được 494 vụ, còn lại 152 vụ đang tiếp tục tập trung xử lý.

Về chất lượng xét xử các loại án được đảm bảo, trong 6 tháng đầu năm 2026, 100% các vụ việc đều được giải quyết trong thời hạn pháp luật quy định. Tổng số án bị hủy và sửa do lỗi chủ quan của Thẩm phán là 60 vụ/16.749 vụ việc đã giải quyết (tổng số giải quyết xét xử các loại án là: 8525 vụ, việc; số quyết định thi hành án đã ban hành là: 2729 quyết định; số quyết định công nhận hoà giải thành, đối thoại thành là: 5.495 quyết định), chiếm tỷ lệ 0,35% thấp hơn nhiều so với tỷ lệ yêu cầu của Tòa án nhân dân tối cao (Tổng số bản án, quyết định bị hủy, sửa do nguyên nhân chủ quan không vượt quá 1,5% tổng số các loại án đã giải quyết).

Công tác giải quyết đơn khiếu nại, tố cáo được chú trọng; Lãnh đạo Tòa án nhân dân thành phố dành thời gian tiếp công dân, chỉ đạo giải quyết kịp thời các vụ việc khiếu nại, tố cáo.

Công tác cán bộ tiếp tục được kiện toàn, việc luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác được triển khai kịp thời, nghiêm túc. Cơ sở vật chất, điều kiện phương tiện làm việc của Tòa án nhân dân hai cấp thành phố tiếp tục được tăng cường; tiếp tục triển khai hoàn thiện mô hình trụ sở trang nghiêm, hiện đại.

Bên cạnh những kết quả đã đạt được, trong công tác 6 tháng đầu năm 2026 của Tòa án nhân dân hai cấp thành phố Hải Phòng vẫn còn một số tồn tại, hạn chế, cụ thể: Vẫn còn một số vụ án bị kéo dài; một số bản án, quyết định bị hủy, sửa, đính chính, giải thích do lỗi chủ quan của Thẩm phán.

** Nguyên nhân của những tồn tại, hạn chế*

- Về khách quan:

Khối lượng các loại vụ, việc mà Tòa án nhân dân hai cấp thành phố Hải Phòng phải thụ lý, giải quyết tiếp tục ở mức cao; nhiều vụ việc có tính chất phức tạp, liên quan đến nhiều lĩnh vực pháp luật, nhiều đương sự, tài liệu chứng cứ cần thu thập từ nhiều cơ quan, tổ chức. Bên cạnh đó, việc thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, điều chỉnh thẩm quyền giải quyết và mở rộng địa giới hành chính đã làm gia tăng đáng kể phạm vi, số lượng công việc. Trong khi đó, số lượng biên chế, đặc biệt là đội ngũ Thẩm phán, chưa được bổ sung kịp thời, cơ sở vật chất và trang thiết bị tại một số đơn vị còn hạn chế, ảnh hưởng nhất định đến tiến độ và chất lượng giải quyết, xét xử.

- Về chủ quan:

Công tác quản lý, chỉ đạo, điều hành ở một số đơn vị, có thời điểm chưa thật sự quyết liệt; việc kiểm tra, đôn đốc tiến độ giải quyết án có lúc chưa thường xuyên. Một số Thẩm phán, Thư ký chưa thực sự chủ động trong nghiên cứu hồ sơ, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghiệp vụ; còn tâm lý e ngại đối với các vụ việc phức tạp, chưa kịp thời báo cáo, xin ý kiến tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, dẫn đến một số vụ việc giải quyết còn kéo dài hoặc để xảy ra sai sót phải sửa, hủy, đính chính, giải thích.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC 6 THÁNG CUỐI NĂM 2026

1. Tiếp tục quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm túc các chủ trương, nghị

quyết của Đảng, Quốc hội và các văn bản chỉ đạo của Tòa án nhân dân tối cao về công tác tư pháp, cải cách tư pháp; bám sát yêu cầu nhiệm vụ chính trị của thành phố để tổ chức thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ công tác của Tòa án nhân dân hai cấp.

2. Tập trung chỉ đạo quyết liệt các nhiệm vụ, giải pháp nhằm khắc phục khó khăn, đẩy nhanh tiến độ, nâng cao chất lượng giải quyết, xét xử các loại án; hạn chế thấp nhất án bị hủy, sửa do lỗi chủ quan; bảo đảm xét xử đúng người, đúng tội, không oan sai, không bỏ lọt tội phạm; giải quyết hiệu quả các vụ án lớn, trọng điểm, kinh tế, tham nhũng, chú trọng thu hồi tài sản; đồng thời nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác hòa giải, đối thoại trong và ngoài tố tụng.

3. Phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác xây dựng Đảng, quản lý, nghiệp vụ; tăng cường phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; đẩy mạnh thanh tra, kiểm tra, tự kiểm tra; kịp thời khắc phục sai sót, xử lý nghiêm vi phạm; bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm; thực hiện nghiêm quy tắc ứng xử và nâng cao chất lượng công tác thi hành án hình sự bảo đảm đúng quy định pháp luật.

4. Tiếp tục làm tốt công tác quy hoạch, đào tạo, luân chuyển, điều động, đánh giá, bổ nhiệm cán bộ gắn với chuyển đổi vị trí công tác; rà soát, sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức Tòa án nhân dân hai cấp thành phố Hải Phòng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

5. Đẩy mạnh cải cách hành chính tư pháp, chuyển đổi số trong hoạt động Tòa án; nâng cao hiệu quả ứng dụng công nghệ thông tin, khai thác các phần mềm nghiệp vụ dùng chung, phần mềm Trợ lý ảo; tiếp tục nâng cao chất lượng tổ chức phiên tòa trực tuyến, phiên tòa rút kinh nghiệm và công khai bản án, quyết định theo quy định.

6. Tiếp tục rà soát, sắp xếp, hoàn thiện cơ sở vật chất, trụ sở làm việc, trang thiết bị phục vụ công tác; tăng cường đầu tư, nâng cấp hạ tầng công nghệ thông tin, hệ thống hội trường, phòng xét xử và kho lưu trữ hồ sơ, đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ trong tình hình mới.

7. Tăng cường phối hợp chặt chẽ với các cơ quan tiến hành tố tụng, các sở, ban, ngành và chính quyền địa phương trong công tác giải quyết, xét xử các loại vụ, việc; góp phần giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp của tổ chức, cá nhân, phục vụ hiệu quả nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của thành phố.

8. Đẩy mạnh công tác thi đua khen thưởng; tổ chức thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua theo hướng thiết thực, chất lượng, hiệu quả. Thường xuyên rà soát khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác và tuyên dương, nhân rộng các điển hình tiên tiến; khen thưởng khách quan, đúng thành tích, đúng đối tượng.

IV. MỘT SỐ KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

1. Đề nghị Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân thành phố tiếp tục quan tâm, tạo điều kiện về quỹ đất và nguồn lực để từng bước đầu tư xây dựng mới, cải tạo, nâng cấp trụ sở làm việc của Tòa án nhân dân thành phố Hải Phòng và các Tòa án nhân dân khu vực - Hải Phòng, bảo đảm điều kiện làm việc ổn định, lâu dài, đáp ứng

yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

2. Đề nghị Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân thành phố quan tâm nghiên cứu, xây dựng cơ chế, chính sách phù hợp nhằm hỗ trợ cán bộ, công chức Tòa án nhân dân có hoàn cảnh khó khăn, đặc biệt là các đồng chí công tác xa nơi cư trú, có nhu cầu ổn định chỗ ở, được tiếp cận và mua nhà ở xã hội theo cơ chế riêng hoặc được ưu tiên trong phạm vi điều kiện của thành phố, góp phần ổn định đời sống, tạo điều kiện để cán bộ yên tâm công tác, gắn bó lâu dài với đơn vị.

3. Đề nghị Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân thành phố tiếp tục quan tâm hỗ trợ đầu tư trang thiết bị, hạ tầng công nghệ thông tin, bảo đảm an toàn thông tin, kết nối và chia sẻ dữ liệu, phục vụ hiệu quả việc ứng dụng công nghệ số, chuyển đổi số và tổ chức phiên tòa trực tuyến trong hoạt động của Tòa án nhân dân hai cấp thành phố.

4. Đề nghị Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân thành phố tiếp tục quan tâm chỉ đạo Ủy ban nhân dân hai cấp, các sở, ban, ngành và cơ quan chuyên môn phối hợp chặt chẽ hơn với Tòa án nhân dân thành phố Hải Phòng và các Tòa án nhân dân khu vực - Hải Phòng trong việc cung cấp tài liệu, chứng cứ, hồ sơ địa chính, xác minh nguồn gốc đất, tham gia thẩm định, định giá tài sản và giải quyết các vụ, việc dân sự, hành chính; nhất là các vụ việc liên quan đến đất đai, bồi thường, giải phóng mặt bằng, nhằm bảo đảm tiến độ, chất lượng giải quyết, xét xử theo quy định của pháp luật.

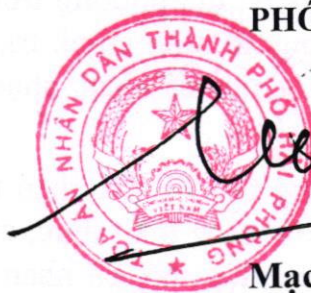
Với tinh thần đoàn kết, trách nhiệm, quyết tâm cao, Tòa án nhân dân hai cấp thành phố Hải Phòng sẽ tiếp tục triển khai đồng bộ các giải pháp, phấn đấu hoàn thành và vượt các chỉ tiêu công tác năm 2026, góp phần giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội và phục vụ hiệu quả nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của thành phố.

Trên đây là báo cáo công tác 6 tháng đầu năm 2026 và phương hướng, nhiệm vụ công tác 6 tháng cuối năm 2026 của Tòa án nhân dân hai cấp thành phố Hải Phòng./.

Nơi nhận:

- TAND tối cao (để b/c);
- HĐND thành phố (để b/c);
- Đ/c Chánh án TAND TP (để b/c);
- Các đ/c PCA TAND TP (để chỉ đạo);
- Lưu: VT, HCTP.

**KT. CHÁNH ÁN
PHÓ CHÁNH ÁN**



Mạc Minh Quang